

**Аналитическая справка о
социальном партнерстве в
МАОУ СОШ №5
в 2023-2024 учебном году**

На протяжении своей деятельности профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 5 г. Краснодара проводит значительную работу по развитию социально-экономических отношений между работодателем – директором ОО Григорьевой С.С. и профсоюзным комитетом ОО, председателем которого является Шорсткая Н.И., основанную на соблюдении сторонами трудового законодательства и других нормативных актов.

Действующий коллективный договор ориентирован на достижение конкретных результатов по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждения.

Администрация в лице директора Григорьевой С.С. и представителя коллектива – председателя первичной профсоюзной организации –Шорсткой Н.И. определили план мероприятий по реализации принятых договоренностей, что позволило добиться определенной стабильности в вопросах применения трудового законодательства, финансирования учреждения, условий труда, режима работы, возможностей переподготовки и повышения квалификации, а главное, оплаты труда.

Профсоюзный комитет участвовал в решении вопроса развития и укрепления материальной базы учреждения, планов ремонта школьных помещений, улучшения питания школьников и работников в школьной столовой, контролировал выплату заработной платы. Заработная плата выплачивается вовремя перечислением на банковскую карту. Выполняется Положение об оплате труда работников МАОУ СОШ № 5. Все стимулирующие выплаты работникам МАОУ СОШ № 5 согласуются с профсоюзным комитетом ОО и управляющим советом.

Подготовленный профсоюзным комитетом социальный паспорт стал ориентиром для совместных дальнейших действий профсоюзного комитета и администрации учреждения по облегчению социальных гарантий, сохранению кадрового потенциала.

В рамках социального партнерства уделяется внимание выполнению трудового законодательства. Выполняя функции контроля, профсоюзный комитет проводил проверку заключения трудовых договоров с работниками учреждения. В результате проверки соблюдения трудового законодательства администрацией учреждения и правил внутреннего трудового распорядка

внесены дополнения, улучшающие положение работников, внесены дополнения к коллективному договору.

Согласно графику, утвержденному директором и согласованному с профсоюзным комитетом, проводятся медицинские осмотры, проведена очередная диспансеризация работников.

В соответствии с законодательством соблюдаются гарантии деятельности профсоюзной деятельности, включенные в коллективный договор.

Для освещения деятельности первичной профсоюзной организации создана страница на сайте школы, стенд в методическом кабинете школы. Все обязательства коллективного договора выполняются обеими сторонами социального партнерства в полном объеме.

Директор МАОУ СОШ № 5

С.С. Григорьева